



### PSF PJ

## “しずおかキレイだら-大作戦”の実施 ～青葉シンボルロード～

実施日：2月1日(日)

静岡市の歴史的観光地を美しく保つための取り組みとして、静岡市葵区・青葉シンボルロードにて清掃活動を行いました。今回は過去最多となる38名（社員36名・内定者2名）が参加し、4.7kgのごみを回収しました。活動を通じて、社員の環境意識の高まりと、地域を大切に思う気持ちを改めて感じることができました。今後も静岡市の魅力を守るため、継続的な地域美化活動に取り組んで参ります。



#### 【PSF プロジェクト】 Plant the seeds for the future

未来に種をまくサステナブルな社会形成の為に取り組むプロジェクトとして、SDGsを踏まえたクリーン活動（しずおかキレイだら-大作戦）や環境教育（未来へつなぐ環境授業）を実施しております。

### SDGs

## “SDGs宣言”の実施 ～2026年の目標設定～

静岡市主催の取り組みである「SDGs宣言」がスタートしてから、本年度6年目を迎えました。当社では、持続可能な社会の実現に向け、今年度も2026年12月31日までの取組目標を掲げ、目標達成に向けた活動を進めて参ります。今後も、静岡市が推進するSDGsの理念に賛同し、地域社会とともに持続可能な未来の創出に貢献して参ります。



#### 取組①

ありがとうカードを月23枚以上書く  
(目安：各部署6枚/月)



#### 取組②

地域周辺の美化活動を月4回以上実施  
(ISO周辺美化等を含む)



#### 取組③

地域環境保護・ボランティアへの参加  
(年4回以上、PSF活動を含む)

### 新卒採用

## “内定者研修”を実施（2026卒内定者）

実施日：1月17日(土) 第2回  
実施日：2月13日(金) 第3回

第2回および第3回目となる内定者研修を実施しました。第2回目の研修では既存社員も参加し、「経営理念」および「成長の必要性」について理解を深めました。第3回目の研修では、「求める人材像」「学生と社会人の違い」「思考力・意識」をテーマに、社会人として必要な考え方や姿勢について教育を行いました。今後も内定者および社員に対する継続的な教育・研修を通じて、人材育成に注力し、サービスの質のさらなる向上に努めて参ります。



### 省エネのご提案はこちら

取扱商品・過去事例は  
こちらをご覧ください。  
▶弊社HP エコテクノNEWS



### スケジュール・その他

次回発行：Vol.95 5月です

#### 3月

- ・合同企業説明会 2回
- ・会社説明会 2回
- ・内定者研修第4回

#### 4月

- ・入社式～社内新入社員研修
- ・外部 合同新入社員研修
- ・ISO14001内部監査

